

Actualisation Sociale

OBJECTIF DE LA FORMATION: Maintenir et actualiser les compétences du Sauveteur Secouriste au Travail selon le programme officiel de l'INRS

RÉSULTATS ATTENDUS :

Permettre aux stagiaires l'apprentissage, l'entretien et le perfectionnement des connaissances

ENCADREMENT FORMATEUR :

Ordinateurs, vidéoprojecteur, Encadrement d'un formateur expérimenté, supports de cours (Mis à disposition par Formation Stratégique).

PUBLIC VISÉ :

Personnel des services de comptabilité, des Ressources Humaines, Responsables du Personnel

PRÉ REQUIS :

Parler et comprendre le français - Formation en droit

SUIVI - ÉVALUATIONS :

Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et avis post formation. Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par le formateur tout au long de la formation (exercices, quizz oral et écrits ...). Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique. Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et analyse sur le terrain de l'environnement de travail des stagiaires

ACCESSIBILITÉ :

Personne en Situation d'Handicap Bienvenue. Un accompagnement spécifique peut être engagé. Notre référent handicap est à votre disposition au numéro indiqué dans nos coordonnées.

CONTENU DE LA FORMATION :

Contrats Précaires
 Période d'essai
 CDD/requalification et égalité/CDI
 Contrat de professionnalisation
 Temps de travail et congés
 Forfait-jour : les nouvelles précisions
 Cadre dirigeant/qualification
 Prime et temps d'habillage
 Congés payés/congés divers
 Temps de trajet domicile/lieu de travail
 Travail intermittent/requalification en CDI
 Repos dominical/modification des horaires
 Droit au repos/charge de la preuve
 Temps partiel/preuve, interruption
 Pause/rémunération
 Rémunération et égalité de traitement
 Avantages catégoriels de prévoyance
 Bonus discrétionnaire
 Discrimination salariale
 Occupation du domicile/indemnité
 Égalité professionnelle homme/femme
 Santé et sécurité au travail
 Obligation de sécurité de résultat

Faute inexcusable
 Harcèlement moral/preuve, réparation
 Arrêt maladie
 Prévoyance/Clause de désignation
 Liberté et diversité
 TIC/réseaux sociaux : les dernières décisions
 Discriminations
 Liberté religieuse : l'arrêt Baby Loup, le point sur les arrêts marquants
 Liberté d'expression
 Modification et clauses du contrat
 Clause de non-concurrence
 Clause de mobilité
 Clause contractuelle de conciliation préalable
 Clauses de changement de direction/Indemnité
 Télétravail
 Droit disciplinaire et licenciement personnel
 Règlement intérieur
 Mise à pied
 Rétrogradation disciplinaire/refus, prescription
 Motif du licenciement/procédure, contestation et preuve
 Transaction
 Licenciement économique
 Plan de départs volontaires
 Critères d'ordre du licenciement
 PSE/Egalité de traitement
 Obligation de reclassement/CRP-CTP
 Autres ruptures
 Prise d'acte de la rupture
 Résiliation judiciaire
 Rupture conventionnelle : les derniers éclairages
 Élections professionnelles
 Protocole d'accord préélectoral
 Organisation des élections
 Etablissement et dépôt des listes de candidats
 Salariés mis à disposition/Éligibilité
 Vote électronique/par correspondance
 Représentativité, désignation syndicale, syndicats
 Représentativité et désignation syndicale : élections partielles, liste commune, désaffiliation, syndicats catégoriels...
 Action en justice des syndicats
 Institutions représentatives du personnel
 Actualité des instances représentatives du personnel.
 CSE et les nouveautés en matière de droits des représentants du personnel.
 Droit syndical
 Salariés protégés
 Mandat extérieur à l'entreprise
 Salarié protégé/CDD
 Statut protecteur/entretien préalable
 Statut collectif
 Convention collective/négociation
 Avantage individuel acquis/dénonciation d'un accord
 Accord catégoriel/syndicat intercatégoriel

LANGUE : Français

CERTIFICATION

Attestation de formation

LIEU, DATES ET HORAIRES DE LA FORMATION

Cf. convention, convocation ou devis joint

Contact@formationstrategique.fr

MONTPELLIER : 13 Rue de la garrigue 34130 Mudaison - 04.67.92.15.56

ALES : 217, Ch. du Réservoir - 30140 BAGARD - 04.66.24.98.44

SAS au Kal-7800 € / RCS 484 937 933 00022 / TVA FR.51 484 937 933 / NAF 8559A. N° déclaration de Prestation 91-30-02586-30