

Leadership

OBJECTIF DE LA FORMATION: Maintenir et actualiser les compétences du Sauveteur Secouriste au Travail selon le programme officiel de l'INRS

CONTENU DE LA FORMATION :

Identifier les différents types de leader
 Le leader visionnaire
 Le leader humain
 Le leader mental
 Le leader d'influence
 Se positionner par rapport aux types de leader et analyser ses aptitudes au leadership
 Maîtriser les conditions de réussite des leaders
 Identifier son profil de leader
 Evaluer ses propres pratiques
 Construire une démarche mobilisatrice en accord avec ses valeurs
 Identifier ses valeurs personnelles et celles de l'entreprise
 Mettre en cohérence son système de valeurs avec le mode de fonctionnement de son entreprise
 Savoir élaborer une stratégie, un projet et le communiquer pour donner du sens à l'action
 S'affirmer et asseoir sa légitimité, Développer ses capacités de leader
 Repérer les attitudes inefficaces : passivité, agressivité, manipulation
 Développer son impact personnel et son charisme
 Savoir donner des signes de reconnaissance et formuler une critique constructive
 S'affirmer dans les situations complexes : résistances, conflits, non atteinte des objectifs, changement
 Assumer ses choix et sa détermination.
 Écouter pour comprendre.
 Oser parler clair et vrai.
 Être ou ne pas être manager et avoir du leadership
 Appréhender les fonctions du leadership.
 Évaluer ses compétences personnelles de leader.
 Prendre en compte ses qualités individuelles.
 Faciliter l'adhésion par son attitude
 Utiliser la psychologie des relations.
 Explorer son profil relationnel.
 Valoriser l'image de soi auprès des autres.
 Lever ses résistances personnelles.
 Mettre en œuvre son propre style de leader
 S'appuyer sur ses points forts.
 Identifier ses points de progrès.
 Définir son projet de développement.

RÉSULTATS ATTENDUS :

Permettre aux stagiaires l'apprentissage, l'entretien et le perfectionnement des connaissances

ENCADREMENT FORMATEUR :

Ordinateurs, vidéoprojecteur, Encadrement d'un formateur expérimenté, supports de cours (Mis à disposition par Formation Stratégique).

PUBLIC VISÉ :

Personne souhaitant développer une attitude de leader

PRÉ REQUIS :

Parler et comprendre le français - Volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices

SUIVI - ÉVALUATIONS :

Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et avis post formation. Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par le formateurs tout au long de la formation (exercices, quizz oral et écrits ...). Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique. Alternance entre apports théoriques, exercices pratiques et analyse sur le terrain de l'environnement de travail des stagiaires

ACCESSIBILITÉ :

Personne en Situation d'Handicap Bienvenue. Un accompagnement spécifique peut être engagé. Notre référent handicap est à votre disposition au numéro indiqué dans nos coordonnées.

POINTS FORTS DE LA FORMATION :

Excellente occasion d'échanger avec d'autres professionnels sur des problématiques communes

LANGUE : Français

CERTIFICATION
 Attestation de formation

LIEU, DATES ET HORAIRES DE LA FORMATION
 >> Calendrier de formations